

Imprese Una figura totalmente innovativa

Confcooperative lancia il "Temporary Manager", il dirigente in affitto

PERUGIA - E' opinione largamente diffusa e condivisa che l'aumento di competitività della piccola e media impresa e delle imprese cooperative in questo scenario di crisi non possa che realizzarsi attraverso un incremento significativo delle capacità e delle competenze manageriali. Confcooperative Umbria lancia così il "Temporary Manager", ovvero il manager in affitto.

"Il ricorso al temporary management - spiega il Direttore regionale di Confcooperative, Lorenzo Mariani - si sta radicando in Europa come uno dei modelli privilegiati e più innovativi per gestire l'accelerazione del cambiamento e l'innovazione nelle imprese, anche in questo periodo di crisi. A questa sfida, rivolta all'innovazione, si unisce la sfida dell'adattabilità di tale modello manageriale: al no profit, e quindi alla cooperazione, in tutti i suoi ambiti di operatività: dal sociale, all'agroalimentare, dal consumo ai servizi e logistica". Ma chi è il "Temporary Manager"?

Spesso confuso con la figura del consulente, questo "manager in affitto" svolge un'attività che si contraddistingue per operatività ed interventi concreti, avvalendosi del personale dell'azienda stessa. Protagonisti di questo trend di crescita sono persone dinamiche che hanno maturato una solida esperienza come manager permanenti in aziende o istituzioni pubbliche. Sono dotati di personalità poliedrica, stimolati dalle nuove esperienze, desiderosi di rimettersi continuamente in gioco e con ottima capacità di problem solving e gestione dello stress. "Questa sfida - prosegue Mariani - la promuoviamo in partnership con la Cooperativa "IdeeProgetti" di Perugia, specializzata nella consulenza d'impresa, gestione delle risorse umane e formazione, che da qualche anno ha avviato percorsi di tale tipo a livello regionale e nazionale".

Ed è proprio Alessandro Belli, socio della cooperativa IdeePro-



Necessari dirigenti capaci per il raggiungimento di obiettivi strategici da parte delle imprese

getti e consulente senior a fornire ulteriori delucidazioni. "Questo che stiamo portando avanti è una sfida dettata dal mercato stesso: le imprese cooperative, oggi, al pari di tutte le altre forme giuridiche di impresa hanno necessità di compiere il salto qualitativo richiesto spesso nei tempi stretti imposti dal mercato.

L'incertezza che caratterizza il contesto economico globale richiede però che questo avvenga lasciando aperto il maggior grado di libertà alle imprese medesime.

Una possibile soluzione sempre più accettata dalla piccola e media imprenditoria italiana, è costituita, per l'appunto, dal temporary management, inteso sostituito come strumento flessibile e a termine, utile per introdurre in azienda competenze e conoscenze di alto livello provenienti magari da esperienze diverse, a costi certi. Il ricorso a tale strumento per il periodo necessario a portare a termine il

progetto, consente alle aziende di affrontare i processi gestionali con maggiore efficacia.

Questa formula - conclude Belli - si distingue dalla consulenza tradizionale in quanto il Manager assume deleghe operative specifiche e formali agendo in prima persona all'interno dell'azienda".

"Su questa forma innovativa di supporto allo sviluppo d'impresa - conclude Mariani - si sono già attivate Regioni importanti come l'Emilia Romagna, la Lombardia e la Toscana, che nell'ambito dei rispettivi P.O.R. e delle relative leggi regionali per lo sviluppo di impresa, hanno concesso il sostegno a processi aziendali di tale natura. In vista delle prossime scadenze dei bandi regionali rientranti nel pacchetto competitività, Confcooperative si fa dunque promotrice di tale opportunità attraverso la partnership con un team come quello della Cooperativa "IdeeProgetti" che ha già avviato importanti esperienze di tal genere".

Corriere dello Sport - Calcio 441 Umbria - Euro 1,20 (abbonamento ordinario)
I Massimi di EuroStadio euro 3,00 - quotidiano (abbonamento ordinario)

CORRIERE DELL'UMBRIA