

Novità nel tariffario delle cooperative sociali, ecco cosa prevede

PERUGIA - Il passaggio dalla tariffa per fasce alla tariffa per categorie, la riduzione dei costi di gestione dal 19 al 12,5 per cento, l'individuazione di un gruppo di lavoro per definire i livelli per le varie prestazioni oltre il 2010, l'anticipazione dell'ultima parte del tabellare relativo al contratto nazionale di lavoro: sono le novità principali dell'intesa sul nuovo tariffario regionale per le cooperative sociali, approvata dalla giunta regionale su proposta dell'assessore Damiano Stufara.

Il tariffario, frutto di una concertazione e di un accordo sottoscritto tra Stufara, Anci regionale, sindacati (Cgil, Cisl, Uil), Arcst-Legacoop, Federsolidarietà-Confindustria, entrerà in vigore il 1 luglio 2009 fino al 31 dicembre

2010. Si tratta di un risultato positivo - sottolinea un comunicato della Regione - e di grande rilievo politico, frutto di un intenso e costruttivo lavoro portato avanti nel confronto fra le parti.

"Il tavolo strategico sulla cooperazione sociale in Umbria - spiega Stufara - ha deciso di procedere alla definizione del nuovo tariffario in considerazione del fatto che nel luglio 2008 è stato sottoscritto il nuovo contratto di lavoro del personale delle cooperative sociali. Dopo un lungo confronto è stata elaborata un'ipotesi di accordo che tra i vari obiettivi si propone la definizione e la quantificazione delle voci di costo aggiuntive al costo del lavoro così come determinato dal contratto collettivo na-

zionale di lavoro del luglio 2008. Nella logica di una maggiore trasparenza dei costi è stato inoltre deciso di passare dalla tariffa per fasce alla tariffa per categorie che, distinta per singola categoria contrattuale, si compone dalle voci di costo orario del lavoro e costi diretti e generali nella misura del 12,5 per cento riportando a totale trasparenza la modalità di remunerazione dei servizi socio-sanitari resi dalle cooperative sociali umbre".

Tra le altre novità, c'è la costituzione di un gruppo di lavoro finalizzato all'elaborazione di standard organizzativi e di costo di ciascuna tipologia di servizio per rendere operativa una nuova metodologia di remunerazione alla scadenza del periodo di vigenza del tariffario.